



SCMT

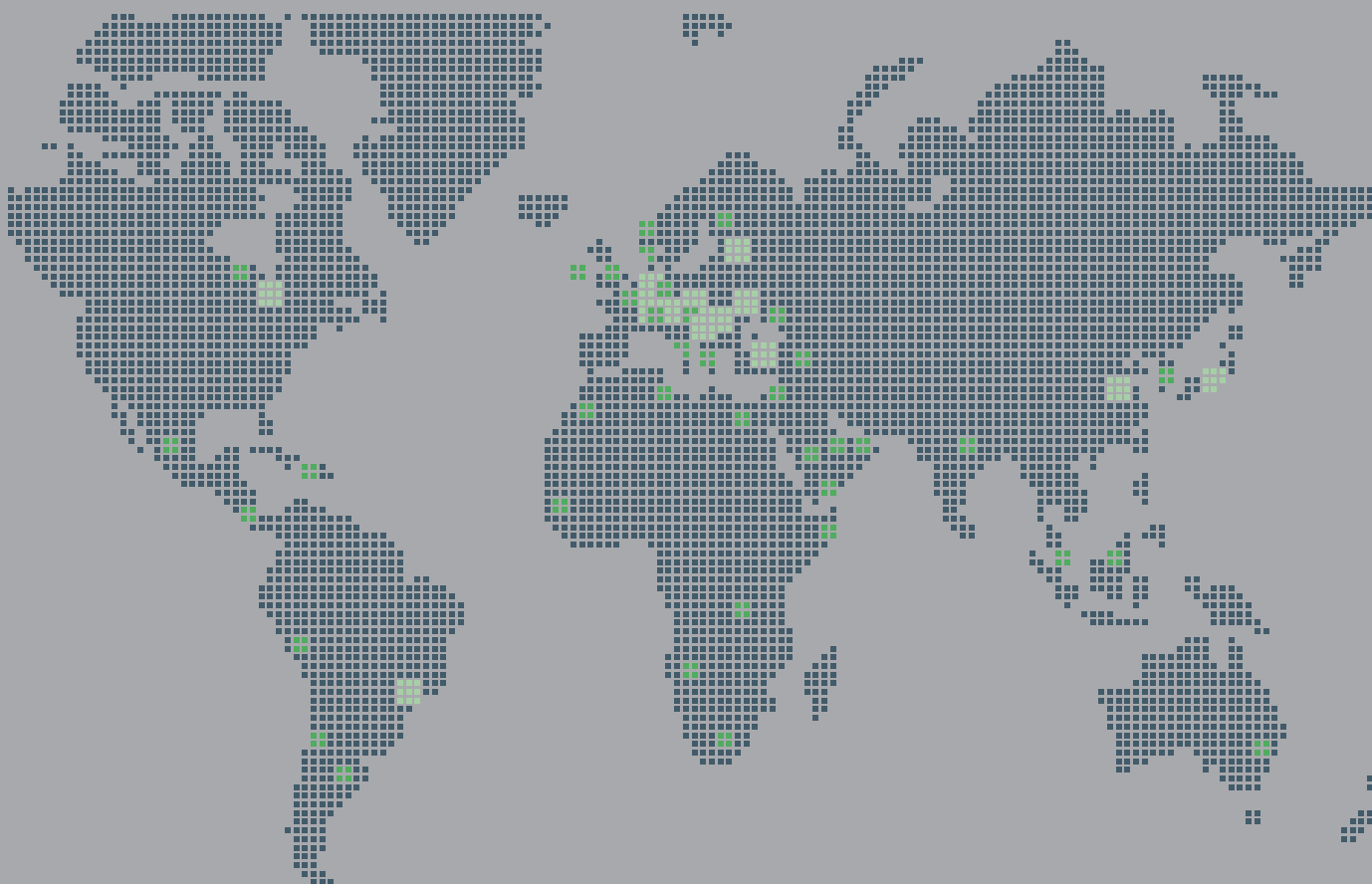
**Steinbeis Center of Management
and Technology**

Research | Education | Consulting

МАГИСТРАТУРА ПО БИЗНЕС ИНЖЕНЕРСТВО МВЕ®

ВСИЧКО, КОЕТО НАШИТЕ КОМПАНИИ-ПАРТНЬОРИ ТРЯБВА ДА ЗНАЯТ ОТ ЕДИН ПОГЛЕД

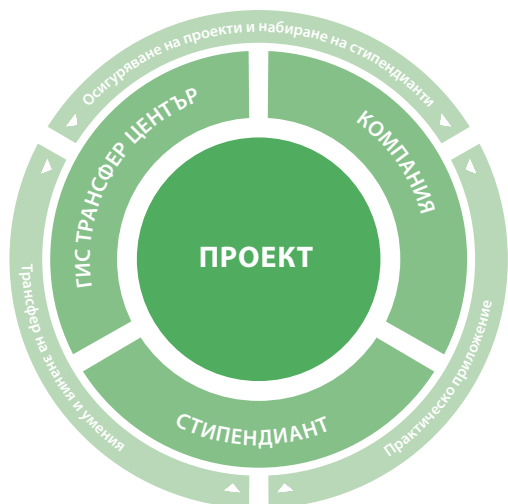
Набиране, изграждане, развиване и професионална ангажираност на участниците в програмата -
всичко това още на етапа на изпълнение на актуални проекти за вашата компания.



**Steinbeis University
Berlin SHB**



КОНЦЕПЦИЯТА ЗА ПРОЕКТНА КОМПЕТЕНТНОСТ: ПРИНЦИПЪТ ПЕЧАЛБА-ПЕЧАЛБА И ЗА ДВЕТЕ СТРАНИ: КОМПАНИИ И СТИПЕНДИАНТИ



СПЕЦИФИЧЕН ПРОЕКТ-ИЗМЕРИМИ РЕЗУЛТАТИ

Принципът за успех на МВЕ® е следният: младши служител (наричан още „стипендиант“ работи във вашата компания, като същевременно работи и за получаване на кариерно-интегрирана магистърска степен. В качеството ви на компания-партньор, той се ангажира съвместно с квалифицирани консултанти на ГИС-Трансфер Център и ВУЗФ да приложи необходимата проектна компетентност за разрешаване на специфичните за компанията задачи, чрез ориентиран към успех подход. Заложени в проект, тези задачи могат да бъдат приложени и за останалите клонове и отдели на компанията, както и цялостно да допринесат за развитието на дадения сектор.

КОНСУЛТАЦИИ ПО УПРАВЛЕНИЕТО

В рамките на проекта, и двете страни - стипендиантът и компанията - ще получат професионални ръководни насоки и препоръки от преподавателите, ангажирани с програмата, които са доказани експерти в областта на науката, практическото приложение и икономическото развитие. Вашите нови служители придобиват методологични и социални умения, необходими за разрешаването на конкретни проблеми, по време на семинарните обучения. Това означава, че вашата компания ще получи доказателства за придобитата полза, веднага след приключването на програмата.

ВАШИТЕ ЦЕЛИ И ДОПЪЛНИТЕЛНИ ПОЛЗИ...

- ▶ Подсилване на състава на младшите служители с корпоративни умения и попълване на специфични работни места или развиване, промотиране и добиване на бъдеща ангажираност на служителите ви с висок потенциал от вашата собствена компания.
- ▶ Разширяване на капацитета на специалистите от вашите отдели без това да е необходимо да оказва натиск върху ръководния състав.
- ▶ Осигуряване на най-новите познания в областта на управлението във вашата компания.
- ▶ Осигуряване растеж, внедряване на иновации, както и конкурентен напредък чрез ориентираната към резултати проектна работа.
- ▶ Бързо приключване на задачи от изключителна важност за компанията ви.
- ▶ Печалба в отношение на разходи-ползи в сравнение с поддържането на постоянен брой служители или наемането на непроверени такива.

...СА НАЙ-ПОДХОДЯЩИТЕ ЗА ЦЕЛИТЕ НА НАШИТЕ СТИПЕНДИАНТИ

- ▶ Да се надградят техните експертни знания с методологични и социални умения с оглед добиване на експертни умения за прилагането им.
- ▶ Да се придобият професионални умения чрез изпълняване на иновативни задачи и проекти.
- ▶ Да се развият в професионален и личен план, както и да добият първоначален международен опит.
- ▶ Да са част от иновативна и успешна мрежа.
- ▶ Да получат магистърска степен в процеса им на работа като служители и да се квалифицират да извършват обширен набор от задължения.

ВСИЧКИ СТИПЕНДИАНТИ СА МОТИВИРАНИ, ОТДАДЕНИ НА РАБОТАТА СИ, И В ТЪРСЕНЕ НА НОВИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

НАШИТЕ УСЛУГИ

- ▶ **Изграждане на потенциал:** Ние ще намерим за вас квалифицирани и силно мотивирани кандидати от нашата стипендиантска база данни от всички дисциплини в зависимост от вашите проектни спецификации.
- ▶ **Оценка:** Всички кандидати ще преминат през първоначален тест, който ще се проверява от специалисти от SCMT, за да се оцени техният потенциал и способност да участват в програмата за МВЕ®, като част от нашия многоетапен процес на селекция. Фирмите, също ще вземат участие при избора на потенциален участник в разработването на специфичен проект, като по този начин им се осигури максимален комфорт за изпълнение на дадената задача.
- ▶ **Квалификация:** Международната структура на програмата МВЕ® обучава специалисти и младши мениджъри да извършват широк спектър от бизнес и инженеринг ориентирани дейности, които ще са в пряка полза за вашата компания. Програмата МВЕ® е базирана на система на обучение от три семестъра и защита на дипломна работа и провежда стипендиантите през кариерно-интегрирани стъпки за получаване на квалификация за магистър по бизнес инженерство от Университета Steinbeis Берлин.

НАШИТЕ СТУДЕНТИ С ВИСОК ПОТЕНЦИАЛ

- ▶ Всички кандидати трябва да са завършили успешно първата си образователна степен по икономика, бизнес инженерство, друга инженерна дисциплина или дисциплина от областта на естествените науки.
- ▶ Нашите млади специалисти вече притежават определена степен на професионален опит.
- ▶ Всички стипендианти са мотивирани, отдадени на работата си, и в търсене на нови предизвикателства.

КРАТКИ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ПРОГРАМАТА: МАГИСТРАТУРА ПО БИЗНЕС ИНЖЕНЕРСТВО (МБИ)

- ▶ Продължителност на програмата: 2 години
- ▶ Място на обучение: Висше училище по застраховане и финанси, Българската академия на науките. Включено е и провеждане на 10-дневно семинарно обучение в Залцбург, Австрия
- ▶ Структура на програмата: Двустепенна система на обучение, в тясна връзка с етапите на теоретичното обучение в университета и с етапите на практическо обучение в компаниите
- ▶ Продължителност на обучението в реална работна среда: два семестъра

ИНВЕСТИРАНЕ

В качеството ви на компания-партньор, вие инвестирате 14 000 евро за една година за прилагането на конкретен проект за вашата компания. Всички разходи по обучението, финансовата издръжка на стипендианта по време на работата му във фирмата-партньор (ежемесечна стипендия в размер на 500 лв., пътни и квартирни разходи), както и разходите за семинарни обучения в чужбина, са включени в тази сума.

Вие инвестирате във високо мотивирани и обещаващи специалисти, като по този начин им осигурявате участие в най-модерната образователна програма, която е регистрирала своя успех в редица държави, поради високото си качество на обучение и иновативни подходи.

В края на програмата получавате проект, разработен от специалисти и колективи на БАН, със съдействието на ГИС-Трансфер център и преподаватели на ВУЗФ, както чрез привличане на заинтересовани участници от вашата компания. Участвайки в програмата, вие ще бъдете потребител на конкурентноспособни научно-изследователски резултати и проектна компетентност. На крайния етап, ще разполагате с проект, изцяло подготвен за реализиране



ВАШАТА КОМПАНИЯ МОЖЕ ДА СТАНЕ ЧАСТ ОТ ДОБРИТЕ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ

в икономическата ситуация в България. С този проект, ще ви се демонстрира практическият начин за реализиране на едно научно изследване във форма на комерсиализиране в продукт, представляващ интерес за вас.

СТРУКТУРА НА ДОГОВОРА

- ▶ Няма създаване на директни договорни отношения между стипендианта и компанията
- ▶ Стипендиантът получава договор за финансиране от Фондация ГИС-Трансфер Център
- ▶ Фондация ГИС-Трансфер Център сключва договор за проект с компанията-партньор за регламентиране на сроковете и условията за участие в програмата МВЕ®.

УСПЕШНА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРОЕКТИ. МОЖЕ И ВАШАТА КОМПАНИЯ ДА СТАНЕ ЧАСТ ОТ ТЕЗИ ДОБРИ ЕВРОПЕЙСКИ ПРАКТИКИ

По време на следването си, всеки един от стипендиантите работи върху приложен проект, който е предварително съгласуван с консултанта и представител на компанията-партньор. По този начин, се предоставя възможността на стипендианта да докаже, че е в състояние да трансферира теоретичните познания, придобити по време на учебните занятия и респективно да ги приложи за генериране на ползи за компанията. По време на практиката, се осъществява прилагане едновременно на научноизследователски, практически и ориентиран към резултати подход. Директната връзка с професионалните изисквания на фирмата води до иновация, конкурентно предимство и по-висока доходност. Следователно, тази концепция е от интерес за средните предприятия и големите компании, както и за нови в бизнеса фирми. По-долу сме избрали да ви представим два проекта на различни компании, които са разработени от стипендиантите на SCMT по време на следването им в образователна програма МВЕ®.

1. Реорганизация на процеса на монтаж според Lean Production model

Задача: Кратките срокове за реакция и време на доставка, комбинирано с максимално ниво на качество и минимални производствени разходи са от изключителна важност за действащите динамични пазари, за да се постигне разширяване степента на качество и заемане на лидерска позиция на пазара.

Методи:

- ▶ Анализ на методите на монтаж, етапи в производството и средства
- ▶ Определяне на продуктовата линия, след предоставени параметри от доставчика, на оперативните процеси и на производствените материали
- ▶ Определяне на монтажни линии с единичен лот на монтаж, автоматизирана доставка на материали и ергономични работни станции

Резултат: Реорганизация на монтажната производствена линия, където всички продукти от една продуктова серия се произвеждат само на една монтажна линия като единичен лот. Системата Kanban гарантира, че на всеки служител е доставено достатъчно количество от необходимия материал, навреме, и на точното място. По този начин, се елиминира излишното обхождане и неефективните действия при производството.

Ползи:

- ▶ Отстраняване на елементите на неефектност, и респективно намаляване на времето за производство и разходите по него
- ▶ Осигуряване на възможно най-високият стандарт за качество, сертифициране по ISO 9001-2000 и премахване на разходите за брак
- ▶ Намаляване на времето на цикъла с 15% в сравнение с предишните стойности на методите за монтаж

2. Създаване на схема на изчисляване на себестойността за нуждите на клон на компанията в Дубай

Задача: С оглед разширяването на международния консултантски бизнес, компания от среден размер от сектора на софтуерни центрове за инженеринг открива свои клон в Дубай, Обединените арабски емирства. Поради действащите различните разпоредби за такси, данъци, работен потенциал, възнаграждения, се наложи разработването и внедряването на схема за изчисляване на себестойността, разработена единствено за нуждите на клона на фирмата в Дубай.

Методи:

- ▶ Анализирани и оценяване на различните схеми на изчисляване на себестойността
- ▶ Разработване на конкретно целева система за изчисляване на себестойността с оглед упражняване на консултантски бизнес в Дубай. По този начин, се постига и улеснява работата, с оглед реализиране на конкурентно изчисляване на себестойността, както и цялостен преглед на завършените проекти по отношение на тяхната рентабилност.

Резултати: Разработване и прилагане на схемата за изчисляване на себестойността за функционирането на клона в Дубай чрез използването на програма за електронни таблици (spreadsheet program).

Ползи: В момента, компанията притежава система за изчисляване на себестойността, прецизно разработена и адаптирана към налаганите от пазара изисквания. Внедрената и функционираща система за изчисляване на себестойността на този етап улеснява изчисляването и оценяването на новите продукти, както и решенията на персонала (вътрешен срещу външен). Още повече, че котираните цени на услугите могат да бъдат точно определени и изпълнявани съгласно годишния бюджет.



Steinbeis Center of Management and Technology

School of Management and Technology
Gottlieb-Manz-Straße 10
D- 70794 Filderstadt
Phone: + 49 (0)711 - 44 08 08 - 0
Fax: + 49 (0)711 - 44 08 08 - 66
future@scmt.com



Фондация ГИС-Трансфер Център
Костадин Костадинов
Телефон: +359 (2)870 -62 -64
kostadinov@gis-tc.org

За допълнителни въпроси, свързани с участието на фирми в програмата, пишете на: mbe@gis-tc.org
За допълнителна информация, посетете: <http://bg.scmt.com>
<http://www.vuzf.bg>